



**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957  
[confsal-unsa@inail.it](mailto:confsal-unsa@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

N. 23-2023

Roma, 19 giugno 2023

**A TUTTO IL PERSONALE**

**ARRIVA UN CONCORSO PER LA IV AREA ...**

Il **Decreto PA-bis** prevede numerose assunzioni nei Ministeri, nuove opportunità per aspiranti futuri lavoratori della PA ma anche per funzionari già all'interno delle Amministrazioni Pubbliche che, in possesso dei requisiti richiesti, desiderano mettersi in gioco partecipando ai concorsi pubblici di prossima emanazione.

In particolare, vogliamo porre l'accento sull'emanando **concorso pubblico autorizzato dal citato Decreto per il Ministero della Cultura** che selezionerà **cento funzionari da collocare nella cosiddetta IV Area o delle Elevate Professionalità**.

**Il 50% di questi posti (cinquanta, in questo caso)**, come da legislazione vigente, saranno riservati a Personale interno all'Amministrazione, ma **l'altro 50% (sempre cinquanta) deve essere selezionato al di fuori del Ministero della Cultura**, quindi, **potenzialmente, cinquanta colleghi INAIL**, in possesso dei requisiti che saranno indicati dal bando (sicuramente la laurea magistrale) potranno superare la selezione e ricoprire una posizione che garantisce fino a settantamila euro all'anno.

Ogni amministrazione che attivi la IV Area potrà avviare, concretamente, quelle opportunità che da tempo questa O.S. evoca anche per i nostri colleghi che, oggi, possono cogliere, solo da "esterni" presso altra Amministrazione, nella fattispecie, il Ministero della Cultura, **in attesa che anche in Inail si dia completa attuazione al CCNL 2019-2021**.

Rammentiamo che **"entrare" nella IV Area consente di avvicinarsi all'Area dirigenziale** e non soltanto sotto il profilo della struttura retributiva che, come è noto, è simile a quella dei dirigenti (retribuzione di posizione e risultato), quanto come **"serbatoio"** cui attingere per diventare dirigente, ciò in ragione della specialità delle competenze richieste e agite.

Infatti, la retribuzione è certamente più alta di quella di un “normale” funzionario e, per come è strutturata, alimenta maggiormente sia la pensione che la liquidazione che, pertanto, diventano più “importanti” sotto il profilo dell’importo riconosciuto.

Diventano concrete, quindi, quelle opportunità che abbiamo fortemente voluto e che ora vorremmo realizzare in INAIL anche a favore esclusivo del Personale interno, almeno per il 50% dei posti immaginati nei fabbisogni, sulla base dei numeri che saranno indicati dall’Amministrazione.

**Chiediamo all’Amministrazione, ancora una volta, ancora da soli, di attivare subito il confronto per realizzare le famiglie professionali, per definire i passaggi tra le Aree, realizzare i passaggi economici oggi “differenziali stipendiali” e attivare la IV Area.**

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
F.to Francesco Savarese